

XVIII Konferencja Naukowa
z cyklu:
SUKCES W ZARZĄDZANIU KADRAMI



CZŁOWIEK I ALGORYTM
– NOWE ŚWIATY W ZARZĄDZANIU LUDŹMI



Wrocław, 21-22.09.2026 rok
Organizator

Katedra Zarządzania Kadrami

www.sukces.ue.wroc.pl



**UNIwersytet
EKONOMICZNY**
we Wrocławiu

Strona 1 z 9

Szanowni Państwo,

Serdecznie zapraszamy do uczestnictwa w XVIII Konferencji z cyklu ***Sukces w zarządzaniu kadrami***, organizowanej przez Katedrę Zarządzania Kadrami Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Konferencja odbędzie się **na terenie kampusu** Uczelni w dniach **21 - 22 września 2026 roku** i będzie miała charakter stacjonarny. Przewodnim tematem XVIII edycji jest ***Człowiek i algorytm – nowe światy w zarządzaniu ludźmi w organizacji***.

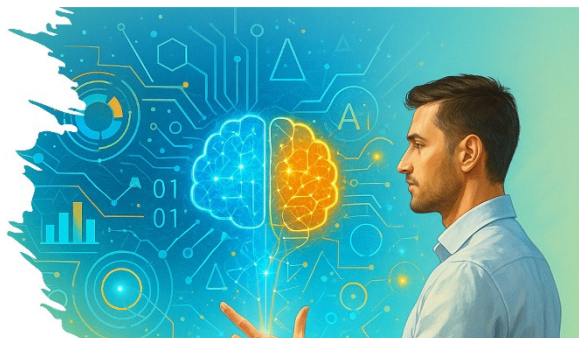


Inspiracją do podjęcia tej tematyki jest gwałtowne tempo rozwoju technologii cyfrowych – w szczególności sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego i zaawansowanej analityki danych – które nie tylko przekształcają modele operacyjne i struktury decyzyjne, lecz także otwierają nowe możliwości współdziałania ludzi i systemów algorytmicznych w kontekście zarządzania. Zmienia się sposób podejmowania decyzji personalnych, redefiniowane są interakcje pracownicze,

a granice między technologicznym a ludzkim wymiarem organizacji stają się coraz bardziej płynne.

Nowe światy, w których współwystępują człowiek i algorytm, to rzeczywistości dynamiczne, niejednoznaczne i często eksperymentalne – tworzone równolegle przez rozwiązania technologiczne oraz ludzkie doświadczenia, intuicje i wartości. Przestrzeń zarządzania ludźmi w organizacji staje się dziś miejscem współistnienia inteligentnych systemów wspomagania decyzji z humanistycznym podejściem do pracy, relacji i kultury organizacyjnej. Wymusza to głębszą refleksję nad kompetencjami, etyką, odpowiedzialnością, przejrzystością procesów, a także nad nowym typem przywództwa i współpracy człowieka z technologią. Jednocześnie przemiany te rodzą istotne pytania o kierunki zmian na rynku pracy oraz w rozwoju polityki społecznej, systemów zabezpieczenia społecznego i przepisów prawa pracy, które powinny wspierać ludzi w adaptacji do zmieniających się realiów zatrudnienia i funkcjonowania w cyfrowym świecie.

W tym kontekście pojawia się nie tylko pytanie o to, jak technologia zmienia praktyki zarządzania ludźmi, ale również o to, jak kształtować takie środowiska organizacyjne, w których człowiek i algorytm będą tworzyć wartość wspólnie, w sposób etyczny, skuteczny i zrównoważony. To z kolei prowadzi do refleksji nad tym, jak projektować procesy HR, które z jednej strony wykorzystują potencjał danych i automatyzacji, a z drugiej nie tracą wrażliwości na kontekst, indywidualność i relacje międzyludzkie.



Należy jednak mieć na względzie, że zarządzanie ludźmi we współczesnych organizacjach to obszar niezwykle szeroki i złożony, w którym nie wszystkie zagadnienia muszą bezpośrednio odnosić się do technologii czy algorytmów. Istnieje wiele ważnych i aktualnych problemów, które nadal wymagają pogłębionej analizy i rozwijania podejść opartych na refleksji, doświadczeniu i badaniach. W związku z tym temat konferencji można rozumieć również jako przypomnienie, że pomimo rosnącej obecności technologii, kwestie związane z pracownikami – ich motywacją, rozwojem, dobrostanem czy relacjami w miejscu pracy – nie tracą na znaczeniu, lecz przeciwnie, stają się jeszcze bardziej istotne.

Główne cele konferencji to zaprezentowanie najnowszych wyników badań teoretycznych i empirycznych, podzielenie się doświadczeniami badawczymi oraz wywodzącymi się z praktyki gospodarczej, podjęcie dyskusji i wymiana myśli, inicjowanie współpracy między nauką a środowiskiem biznesowym oraz wskazanie nowych obszarów badań. Zależy nam też na ukazaniu zarówno szans, jak i zagrożeń, jakie niesie ze sobą integracja człowieka i technologii w środowisku organizacyjnym.

OGÓLNY ZAKRES PROBLEMOWY

Poniższa problematyka służy jedynie nakreśleniu szerszych ram dla dyskusji podejmowanych w czasie konferencji i nie powinna być traktowana jako ograniczenie w poruszaniu innych zagadnień związanych z tytułem konferencji.

- ☐ Algorytmizacja procesów HR – szanse, ryzyka i granice automatyzacji
- ☐ Współpraca człowieka i sztucznej inteligencji w praktykach zarządzania ludźmi
- ☐ Zarządzanie zespołami w środowisku wspieranym przez technologie kognitywne
- ☐ Etyczne i społeczne aspekty wykorzystania algorytmów w decyzjach personalnych
- ☐ Przepisy prawa pracy wobec algorytmizacji zatrudnienia – perspektywa krajowa i międzynarodowa
- ☐ Rynek pracy w dobie automatyzacji i sztucznej inteligencji – zmiany, adaptacja, wykluczenia
- ☐ Polityka społeczna i systemy zabezpieczenia wobec wyzwań algorytmizacji pracy
- ☐ Kompetencje przyszłości w erze transformacji technologicznej
- ☐ Przywództwo i kultura organizacyjna w hybrydowym świecie człowieka i technologii
- ☐ Rola kadry menedżerskiej w kształtowaniu synergii człowieka i technologii
- ☐ *People analytics* i *big data* w strategii personalnej – od predykcji do personalizacji
- ☐ Dobrostan pracowników w kontekście intensyfikacji nadzoru cyfrowego i automatyzacji
- ☐ Rola HR w tworzeniu zrównoważonych relacji technologiczno-ludzkich
- ☐ Projektowanie empatycznych doświadczeń pracowniczych w cyfrowych ekosystemach pracy
- ☐ Wspieranie kadry menedżerskiej w obliczu wyzwań technologicznych, relacyjnych i emocjonalnych
- ☐ Adaptacja pracowników i organizacji do zmian wywołanych wdrażaniem AI
- ☐ Technologie wspierające różnorodność, inkluzywność i sprawiedliwość w miejscu pracy
- ☐ *Human-centric design* a cyfrowe środowiska pracy
- ☐ Tradycja i innowacja – miejsce klasycznych ujęć ZZL w cyfrowej transformacji
- ☐ Zastosowanie AI i VR w różnych obszarach funkcji personalnej
- ☐ Praktyki zarządzania ludźmi w kontekstach niezwiązanych z technologią – kontynuacje, nowe podejścia, reinterpretacje





RADA NAUKOWA KONFERENCJI

Honorowy Przewodniczący Rady Naukowej

Prof. dr hab. Tadeusz Listwan

Przewodnicząca Rady Naukowej

Prof. dr hab. Marzena Stor

RADA NAUKOWA KONFERENCJI

Kolejność alfabetyczna wg nazwisk

dr hab. inż. Ewa Beck-Krala, prof. AGH
prof. dr hab. inż. Agnieszka Bieńkowska
dr hab. Beata Buchelt, prof. UEK
dr hab. Joanna Cewińska, prof. UŁ
prof. dr hab. Anna Cierniak-Emerych
dr hab. Halina Czubasiewicz, prof. UG
dr hab. Katarzyna Gadomska-Lila, prof. US
prof. dr hab. Aldona Glińska-Neweś
prof. dr hab. Zdzisława Janowska
dr hab. Katarzyna Januszkiewicz, prof. USWPS
dr hab. Wojciech Jarecki, prof. US
prof. dr hab. Marta Juchnowicz
dr hab. Tomasz Kawka, prof. UG
dr hab. Paweł Korzyński, prof. ALK
dr hab. Marek Kunasz, prof. US
prof. dr hab. Dagmara Lewicka
prof. dr hab. Anna Lipka
dr hab. Agata Lulewicz-Sas prof. SGH
dr hab. Maciej Ławrynowicz, prof. UEP
dr hab. Ewa Mazur-Wierzbicka, prof. US
dr hab. Alicja Miś, prof. UEK
prof. dr hab. Joanna Moczydłowska
dr hab. Dorota Molek-Winiarska, prof. UEW

dr hab. Urban Pauli, prof. UEK
prof. dr hab. Aleksy Pochtowski
prof. dr hab. Anna Rakowska
dr hab. Łukasz Sienkiewicz, prof. PG
prof. dr hab. Agnieszka Sitko-Lutek
dr hab. Beata Skowron-Mielnik, prof. UEP
dr hab. Izabela Stańczyk, prof. UJ
dr hab. Małgorzata Striker, prof. UŁ
prof. dr hab. Janusz Strużyna
dr hab. Agata Sudolska, prof. UMK
dr hab. Katarzyna Tracz-Krupa, prof. UEW
dr hab. Małgorzata Tyrańska, prof. UEK
prof. dr hab. Bogusława Urbaniak
dr hab. Anna Wach, prof. UEP
dr hab. Piotr Wachowiak, prof. SGH
dr hab. Izabela Warwas, prof. UŁ
prof. dr hab. Zenon Wiśniewski
dr hab. Stanisław A. Witkowski, prof. UJW
dr hab. Agnieszka Wojtczuk-Turek, prof. SGH
dr hab. Piotr Wróbel, prof. UG
dr hab. Anna Wziętek-Staśko, prof. UJ
prof. dr hab. Czesław Zając
dr hab. Przemysław Zbierowski, prof. UEK

KOMITET ORGANIZACYJNY

Przewodnicząca

- mgr Aurelia Domaradzka – tel. 783 85 09 15

Członkowie

- dr Łukasz Haromszeki – tel. 792 64 70 07
- dr Anna Krasnova – tel. 514 54 33 25
- dr hab. Dorota Molek-Winiarska, prof. UEW

E-MAIL DO KONTAKTU

- sukces@ue.wroc.pl



PUBLIKACJA

W ramach konferencji opublikowana zostanie monografia naukowa w j. angielskim wydana przez Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Zainteresowane osoby mogą zgłosić swój artykuł, który po pozytywnej recenzji zostanie wydany jako rozdział w tej monografii.

Język publikacji a język wystąpień

Rozdziały do monografii są przyjmowane tylko w j. angielskim, jednakże wszystkie wystąpienia na konferencji będą w j. polskim

Monografia - informacje

Po uzyskaniu pozytywnej recenzji artykuł zostanie opublikowany jako rozdział w monografii **w języku angielskim w postaci cyfrowej** w formie tzw. **otwartego dostępu** (*open access*) przez Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu (II poziom wg wykazu MEiN). **Taka forma zapewnia szeroką, międzynarodową dostępność publikacji, a jednocześnie sprzyja zwiększaniu jej cytowalności.** Publikacja będzie dostępna poprzez:



- **EBSCO** – dostawca baz danych, oferujący dostęp do monografii wchodzących w skład różnych kolekcji tematycznych, co umożliwia badaczom i studentom korzystanie z tych zasobów w procesie badawczym. Użytkownicy mają dostęp do monografii za pośrednictwem baz danych EBSCO, co pozwala na wyszukiwanie i przeglądanie pełnych tekstów publikacji;
- **Google Books** – wyszukiwarka książek wykorzystująca technologię OCR, przeszukująca bazy największych księgarń i bibliotek na świecie, umożliwia pełnotekstowy dostęp do książek w wersji elektronicznej lub też podaje link do miejsc, gdzie można je zakupić lub wypożyczyć;
- **IBUK Libra** – nowoczesna platforma z księgozbiorem wirtualnej czytelnicy, w której oferowany jest dostęp on-line do podręczników akademickich i monografii naukowych;
- **Biblioteka Nauki** – polska wielodyscyplinarna platforma udostępniająca w sposób otwarty pełne teksty publikacji naukowych wraz z ich metadanymi;
- **DBC (Dolnośląska Biblioteka Cyfrowa)** – rodzaj otwartego repozytorium zapewniający powszechny i nieograniczony dostęp do zbiorów naukowo-dydaktycznych, kulturalnych i regionalnych zgodnie z ideą *open access*, dostęp z każdego miejsca na świecie, bez konieczności rejestracji czy opłat;
- **Księgarnia internetowa Wydawnictwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu** – umożliwia bezpośredni lub też linkowany dostęp do całych publikacji lub ich części zgodnie z potrzebami czytelnika;
- **Strona internetowa Wydawnictwa Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu** – umożliwia bezpośredni lub też linkowany dostęp do całych publikacji lub ich części zgodnie z potrzebami czytelnika.

WYMOGI EDYTORSKIE DLA ROZDZIAŁU W MONOGRAFII

Formatowanie i objętość	▪ Maksymalna objętość: 40 000 znaków typograficznych (ze spacjami) łącznie z abstraktem, spisem literatury, rysunkami i tabelami. ▪ Format dokumentu MS Word, czcionka Calibri, rozmiar czcionki 12, interlinia 1,5 wiersza. ▪ Przekroczenie objętości artykułu skutkuje naliceniem dodatkowej opłaty wydawniczej w wysokości 100 zł za każde rozpoczęte 1000 znaków typograficznych.
Tytuł artykułu w j. angielskim	▪ Tytuł zamieszczany na początku artykułu ▪ Tytuł nie może być w formie pytania.
Autor, afiliacja, ORCID, e-mail	▪ Poniżej tytułu artykułu zamieszczamy imię i nazwisko autora/autorów, afiliację, nr ORCID oraz adres e-mail. ▪ Afiliacja musi być podana w j. angielskim i w j. polskim.
Abstrakt w j. angielskim	▪ Abstrakt w j. angielskim umieszczony na pierwszej stronie po danych o autorze/autorach. ▪ Max 1000 znaków typograficznych (ze spacjami). ▪ Abstrakt bez odwołań do literatury.
Słowa kluczowe w j. angielskim	▪ Umieszczone pod abstraktem w j. angielskim na pierwszej stronie artykułu. ▪ Liczba: od 3 do 5.
Struktura artykułu	a) Zasadnicze części (tytuły) rozdziału o charakterze empirycznym: ▪ Introduction ▪ Literature review/Theoretical foundations lub też tytuł o charakterze problemowym związany z przeglądem literatury, sformułowany hasłowo ▪ Empirical research methodics – opis metodyki badań empirycznych ▪ Empirical research findings ▪ Summary and final conclusions ▪ References (Spis tylko cytowanej literatury) b) Zasadnicze części (tytuły) rozdziału o charakterze teoretycznym: ▪ Introduction ▪ 2 lub 3 części, których tytuły mają charakter problemowy, sformułowany hasłowo ▪ Summary and final conclusions ▪ References (Spis tylko cytowanej literatury)
Cytowana literatura	▪ Cytowanie i zapis bibliograficzny w tekście w stylu APA 7, np. (Kowalski, 2011, p. 45), ▪ Końcowy spis cytowanej literatury w kolejności alfabetycznej również w stylu APA 7.
Tekst alternatywny	▪ Zgodnie z przepisami Unii Europejskiej każda ilustracja, wykres, schemat lub inny element, który nie ma tekstowej reprezentacji musi zostać opisany przez autorów w formie tekstu alternatywnego (ang. <i>alt text</i>). ▪ Linki do Poradnik pisanie tekstów alternatywnych: — https://journals.ue.wroc.pl/pn/libraryFiles/downloadPublic/27 — https://wydawnictwo.uew.pl/wp-content/uploads/sites/32/2025/08/Teksty-alternatywne-poradnik.pdf
Warunki edytorskie	Organizatorzy informują, iż niedotrzymanie przez uczestników konferencji powyższych warunków edytorskich spowoduje niedopuszczenie artykułu do procesu wydawniczego.

MIEJSCE OBRAD

Budynek Centrum Kształcenia Ustawicznego (CKU) na terenie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, ul. Kamienna 43.



TERMINARZ

do 31.01.2026 – zgłoszenie uczestnictwa poprzez stronę konferencyjną www.sukces.ue.wroc.pl

do 31.03.2026 – dokonanie opłaty za konferencję - przelew na konto konferencyjne (patrz poniżej)

do 31.03.2026 – przekazanie rozdziału monografii organizatorom na adres sukces@ue.wroc.pl

do 15.04.2026 – informacja zwrotna o zakwalifikowaniu rozdziału do monografii, uwagi Redaktora

do 30.04.2026 – przesłanie tekstu do Redaktora po uwagach, rozpoczęcie procesu recenzenckiego

21-22.09.2026 – konferencja

Uwaga! Prosimy o dochowanie terminu przekazywania rozdziału.

REJESTRACJA NA KONFERENCJĘ

Rejestracja uczestników będzie się odbywać poprzez **konferencyjną stronę internetową**, na której wypełniają Państwo odpowiedni formularz zgłoszeniowy: www.sukces.ue.wroc.pl. **Rejestracja będzie możliwa od 10.10.2025.**

OPŁATA KONFERENCYJNA

Koszt uczestnictwa w Konferencji zależy od wybranej opcji. Przygotowaliśmy dla Państwa wygodne zakwaterowanie w pobliskim Domu Studenckim „Przegubowiec” w kampusie Uczelni ul. Kamienna 35, – odległość od miejsca obrad 50 metrów.

OPCJE UCZESTNICTWA	Cena w zł
1) pełne uczestnictwo bez zakwaterowania	2 200
2) pełne uczestnictwo z 1 noclegiem w Domu Studenckim „Przegubowiec”	2 360
3) pełne uczestnictwo z 2 noclegami w Domu Studenckim „Przegubowiec”	2 520

CENA PEŁNEGO UCZESTNICTWA W KONFERENCJI OBEJMUJE:

- udział w obradach w trakcie Konferencji,
- materiały konferencyjne,
- wyżywienie,
- udział w wydarzeniach towarzyszących Konferencji.

Opłatę konferencyjną należy wpłacać na konto Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:

PEKAO Bank Pekao S.A.: **87 1240 3464 1111 0010 4316 2601**

koniecznie z **dopiskiem: Sukces w ZK 2026 + imię i nazwisko uczestnika Konferencji**

ZAKWATEROWANIE

Poza Domem Studenckim, o którym mowa na poprzedniej stronie, w najbliższej okolicy kampusu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu znajdują się następujące hotele (rezerwacja i opłata we własnym zakresie uczestnika Konferencji):

Nazwa hotelu	Liczba gwiazdek	Odległość pieszo	Strona internetowa
Q Hotel Plus Wrocław	4	12 min	https://www.ghotels.pl/hotel-wroclaw-centrum
Campanile Wrocław Centrum	3	8 min	https://wroclaw-centrum.campanile.com/pl/
Novotel Wrocław Centrum	4	16 min	http://novotel-centrum.wroclaw-hotels.com/pl/
Hotel Scandic	4	20 min	https://www.scandichotels.com/scandic-polska/scandic-wroclaw
Apart Hotel Invite	4	21 min	https://www.hotelinvite.com.pl/
Hotel Premiere Classe	1	7 min	https://wroclaw-centrum.premiereclasse.com/pl/

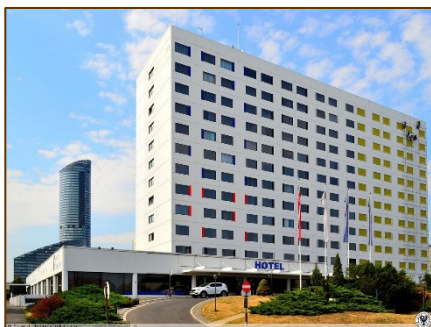
Q Hotel Plus Wrocław



Campanile Wrocław Centrum



Novotel Wrocław Centrum



Hotel Scandic



Apart Hotel Invite



Hotel Premiere Classe



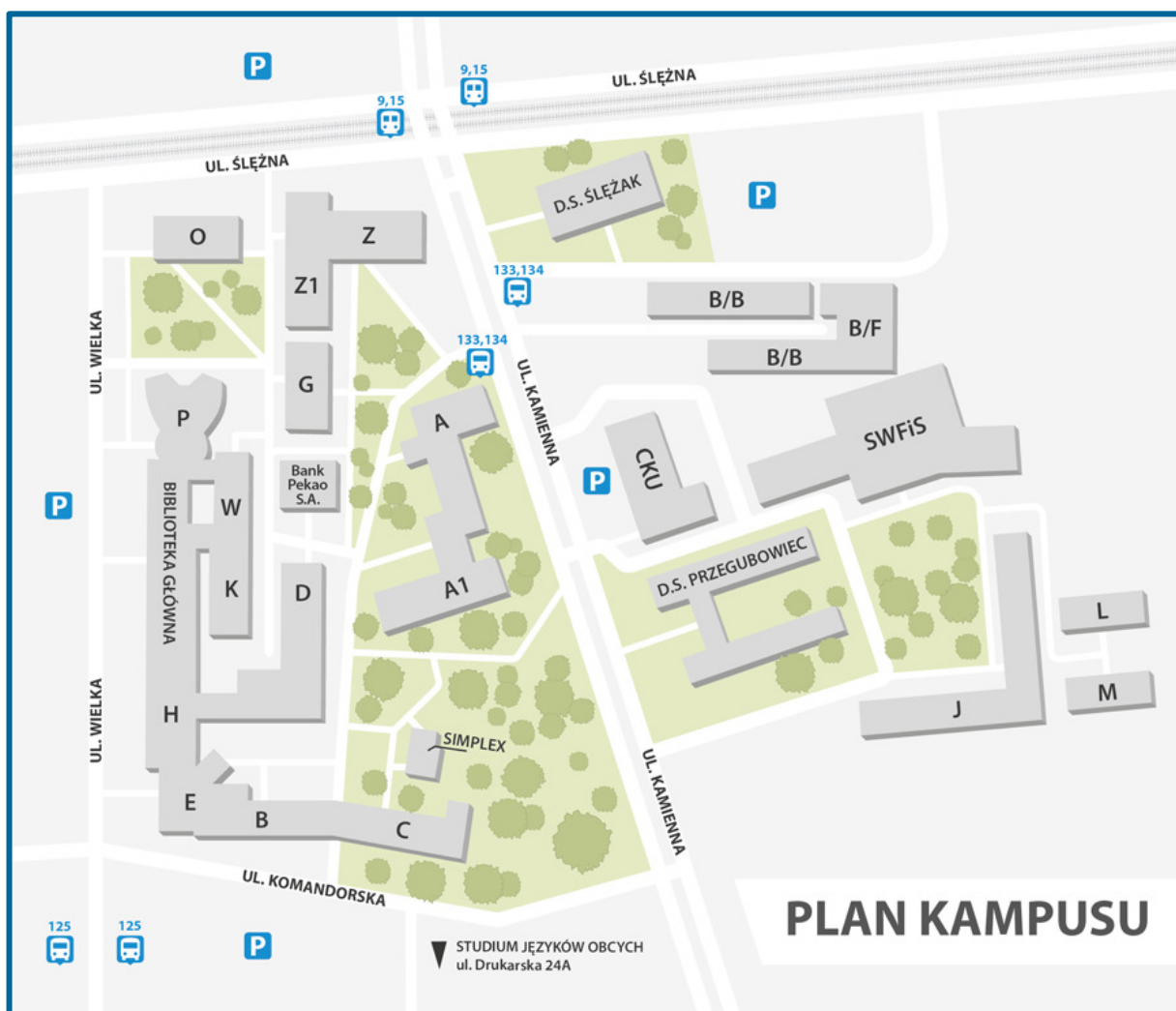
W sprawach związanych z Konferencją prosimy kontaktować się z Komitetem Organizacyjnym Konferencji. Wszelkie pytania i prośby o szczegółowe informacje prosimy przysyłać na adres e-mail:

sukces@ue.wroc.pl

KONTAKT

Katedra Zarządzania Kadrami
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu
ul. Komandorska 118/120, 53-345 Wrocław
e-mail: sukces@ue.wroc.pl

MAPKA KAMPUSU UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCŁAWIU



Legenda:

- **CKU** – miejsce obrad
- **Z** – Katedra Zarządzania Kadrami, 8 piętro
- Miejsce za budynkiem **CKU** – parking dla uczestników Konferencji
- obok **CKU** – Dom Studencki – D.S. Przegubowiec